

**Муниципальная Подпрограмма
«Создание условий эффективного развития
образовательной среды в образовательных
организациях Чесменского муниципального
района» на 2020 год»**

Паспорт Подпрограммы
«Создание условий эффективного развития образовательной среды в образовательных организациях Чесменского муниципального района» на 2020 год»

Наименование подпрограммы	Муниципальная подпрограмма «Создание условий эффективного развития образовательной среды в образовательных организациях Чесменского муниципального района» на 2020 год»
Исполнители подпрограммы	Управление образования администрации Чесменского муниципального района. общеобразовательные учреждения Чесменского муниципального района.
Соисполнители подпрограммы	общеобразовательные учреждения Чесменского муниципального района.
Цель подпрограммы	обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования в образовательных организациях через создание равных возможностей для получения качественного общего образования в учреждениях (организациях), находящихся в отдаленных населенных пунктах Чесменского муниципального района; привлечение и закрепление молодых специалистов в общеобразовательных учреждениях района
Задачи подпрограммы	- создание условий для выполнения мероприятий муниципальной программы «Развитие образования в Чесменском муниципальном районе» на 2020год, плановый период 2021, 2022 годы»; - обеспечение доступности образования для обучающихся, в том числе с ОВЗ (в том числе детей инвалидов); -создание условий для повышения престижа профессии педагога; -снижение потребности в педагогических работниках в образовательных учреждениях (организациях) Чесменского муниципального района; -обеспечение молодых специалистов учреждениях Чесменского муниципального района в льготами и гарантиями
Целевые индикаторы подпрограммы	- снижение потребности в педагогических работниках в образовательных учреждениях (организациях) Чесменского муниципального района до 40 % -доля учителей, эффективно использующих современные образовательные технологии (в том числе информационно - коммуникационные технологии) в профессиональной деятельности, в общей численности учителей в образовательных организациях, находящихся в социально-неблагоприятных условиях до 55%

	-доля образовательных организаций, укомплектованных кадрами до 75% -доля педагогических работников в возрасте до 30 лет, работающих в муниципальных общеобразовательных организациях -6,2 - доля молодых специалистов в муниципальных общеобразовательных учреждениях в 2020 году (процент)
Сроки реализации подпрограммы	2020 год, муниципальная программа реализуется в 1 этап.
Объемы и источники финансирования	Программа финансируется за счет средств местного бюджета. Общий объем финансирования в 2020 года составит 399,8 тысяч рублей .
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Повышение качества образовательных, оздоровительных, коррекционных услуг образовательных организаций Чесменского муниципального района через снижение потребности в педагогических работниках в образовательных учреждениях (организациях); Реализация Подпрограммы позволит обеспечить привлечь в муниципальные общеобразовательные учреждения от 15 до 20 процентов молодых специалистов.

Раздел I. Основные цели и задачи Подпрограммы

— Основными целями муниципальной подпрограммы являются: обеспечение государственных гарантий в осуществлении полномочий Управления образования (органа местного самоуправления) Чесменского муниципального района в сфере образования;

— эффективное развитие образовательной системы, направленное на обеспечение доступного и качественного общего образования, соответствующего требованиям современного инновационного социально ориентированного развития района;

- создание производственных, социально-экономических и психологических условий, способствующих профессиональному росту, проявлению творческих и организаторских способностей молодежи;

-привлечение и закрепление молодых специалистов в общеобразовательных учреждениях района.

- развитие кадрового потенциала отрасли образования;

- создание равных возможностей для получения качественного дошкольного образования предоставления;

-повышение качества обучения учащихся образовательных учреждений (организаций) в отдаленных населенных пунктах Чесменского муниципального района.

Перспективными задачами кадровой политики в муниципальной образовательной системе являются:

- создание условий для выполнения мероприятий муниципальной программы «Развитие образования в Чесменском муниципальном районе» на 2020 год»;

- обеспечение доступности образования для обучающихся, в том числе с ОВЗ (в том числе детей инвалидов);

-создание условий для повышения престижа профессии педагога;

-обеспечение молодых специалистов учреждениях Чесменского муниципального района в льготами и гарантиями;
 -снижение потребности в педагогических работниках в образовательных учреждениях (организациях) Чесменского муниципального района.

Раздел II. Сроки и этапы реализации Подпрограммы

Срок реализации Подпрограммы рассчитан на 2020 год. Подпрограмма реализуется в 1 этап.

Раздел III. Система мероприятий Подпрограммы

В Подпрограмме предусматривается реализация мероприятий, основным направлением которых является:

снижение потребности в педагогических работниках в образовательных учреждениях (организациях) Чесменского муниципального района;
 -увеличение притока молодых специалистов в образовательные учреждения, соответственно;
 повышение привлекательности педагогического труда;
 - ежемесячная надбавка к заработной плате молодым специалистам общеобразовательных учреждений Чесменского муниципального района на 2020 год

№	Наименование ОО	Ф.И.О. педагога	Источник финансирования ст.211 (тыс.рублей)	Источник финансирования ст.213 (тыс.рублей)	ИТОГО
1.	МБОУ "Чесменская СОШ им.Гаврилова М.В."	Никитин В.Э.	28,8	8,7	37,5
2.	МБОУ "Чесменская СОШ им.Гаврилова М.В."	Юрина В.О.	28,8	8,7	37,5
3.	МБОУ "Беловская сош"	Шукшина А.А.	28,8	8,7	37,5
4	МБОУ "Беловская сош"	Шестова М.А.	28,8	8,7	37,5
5.	МБОУ «Березинская СОШ»	Барлумбаева С.Ж.	28,8	8,7	37,5
6.	МБОУ «Калиновская	Караван Т.А.	28,8	8,7	37,5

	СОШ»				
7.	МБОУ «Светловская СОШ»	Мачехина А.В.	28,8	8,7	37,5
8.	МБОУ «Светловская СОШ»	Шабалкова Ю.И.	28,7	8,6	37,3
	ИТОГО		230,3	69,5	299,8
	Всего		299,8		

Раздел IV. Ресурсное обеспечение Подпрограммы

Источником финансирования мероприятий Подпрограммы являются средства местного бюджета. Общий объем финансирования Подпрограммы на 2020 год составляет **399,8 тыс. рублей** (таблица 1).

Таблица 1

Исполнитель	Источники финансирован ия	Срок реализации мероприятия	Объем финансирования (тыс. рублей)
			2020 год
Управление образования	Местный бюджет	По плану	399,8

Достижение цели муниципальной программы и решение поставленных в ней задач обеспечиваются путем реализации мероприятий Подпрограммы.

№ п/п	Наименование мероприятия	исполнит ель	Источники финансирования		Объем финан- сировани я (тыс. рублей)
			Областн ой бюджет	местны й бюджет	2020 год
1.	финансирование текущих затрат на: компенсацию затрат по расходованию средств на ГСМ от места проживания педагогического работника на территории Чесменского муниципального района до населенного пункта, в котором он работает по срочному договору (согласно карты	Управле ние образова ния		местны й бюджет	100,0

	маршрута)				
2	Ежемесячная надбавка к заработной плате молодым специалистам общеобразовательных учреждений Чесменского муниципального района на 2020 год	Управление образования		местный бюджет	299,8
	Всего затрат (тыс. рублей)				399,8

Раздел V. Организация управления и механизм выполнения мероприятий муниципальной Подпрограммы

Управление образования администрации Чесменского муниципального района осуществляет управление реализацией Подпрограммы, обеспечивает своевременное и качественное выполнение мероприятий Подпрограммы, а контроль за целевым и эффективным использованием средств местного бюджета, выделяемых на ее реализацию, ведет Финансовое управление Чесменского муниципального района Челябинской области.

Реализация Подпрограммы осуществляется на основе договоров, заключаемых Управление образования администрации Чесменского муниципального района с исполнителями программных мероприятий.

При необходимости внесения изменений в Подпрограмму Управление образования администрации Чесменского муниципального района организует работу в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Челябинской области.

Управление образования администрации Чесменского муниципального района подготавливает бюджетную заявку на финансирование Подпрограммы из местного бюджета на очередной финансовый год, а также уточняет затраты по программным мероприятиям с учетом доходов местного бюджета на соответствующий финансовый год.

Общий контроль за исполнением Подпрограммы осуществляет Глава Чесменского муниципального района.

Управление образования администрации Чесменского муниципального района: ежегодно, в срок до 1 марта года, следующего за отчетным, подготавливает годовой отчет о ходе реализации Подпрограммы.

Управление образования администрации Чесменского муниципального района организует размещение в сети Интернет информации о ходе реализации мероприятий Подпрограммы, объемах финансирования, оценке достижения целевых индикаторов и показателей.

Раздел VI. Ожидаемый социальный экономический эффект от реализации программы. Контроль за ходом исполнения.

Реализация мероприятий подпрограммы позволит:

1. Обеспечить условия для достижения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования в образовательных организациях, реализующих основную образовательную программу дошкольного, начального, основного, среднего (полного), дополнительного образования в Чесменском муниципальном районе, через снижение потребности в педагогических работниках в образовательных учреждениях (организациях) Чесменского муниципального района.

Индикативные индикаторы и показатели

№п/п	Наименование целевых индикативов	Единица измерения	Значения индикативного показателя
1	2	3	2020
1.	снижение потребности в педагогических работниках в образовательных учреждениях (организациях) Чесменского муниципального района	проценты	до 40
2.	Доля учителей, эффективно использующих современные образовательные технологии (в том числе информационно - коммуникационные технологии) в профессиональной деятельности, в общей численности учителей в образовательных организациях, находящихся в социально-неблагоприятных условиях	проценты	до 57
3.	Доля образовательных организаций, укомплектованных кадрами	проценты	75,5
4.	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет, работающих в муниципальных общеобразовательных организациях	проценты	16,3
5.	Доля молодых специалистов в муниципальных общеобразовательных учреждениях в 2020 году (процент)	проценты	1%

- снижение потребности в педагогических работниках в образовательных учреждениях (организациях) Чесменского муниципального района до 40 %;
- доля учителей, эффективно использующих современные образовательные технологии (в том числе информационно - коммуникационные технологии) в профессиональной деятельности, в общей численности учителей в образовательных организациях, находящихся в социально-неблагоприятных условиях до 57%;
- доля образовательных организаций, укомплектованных кадрами до 75,5%;

-доля педагогических работников в возрасте до 30 лет, работающих в муниципальных общеобразовательных организациях -16,3;

- доля молодых специалистов в муниципальных общеобразовательных учреждениях в 2020 году (процент).

Контроль за реализацией Подпрограммы осуществляется Управлением образования Администрации Чесменского муниципального района.

Раздел VII. Финансово-экономическое обоснование затрат на финансирование мероприятий Подпрограммы

№ п/п	Наименование мероприятия подпрограммы	Обоснование расходов местного бюджета
1.	«Создание условий эффективного развития образовательной среды в образовательных организациях Чесменского муниципального района» на 2020 год»	2020 год
	Всего затрат (тыс. рублей)	399,8

Раздел VIII. Методика оценки эффективности и результативности муниципальной Подпрограммы

По Подпрограмме ежегодно проводится оценка эффективности ее реализации. После завершения очередного финансового года Управление образования представляет в Управление экономики, недвижимости и предпринимательства отчет о реализации Подпрограммы, производит оценку эффективности реализации Подпрограммы, согласно утвержденной Методике. Методика оценки эффективности муниципальной подпрограммы должна включать следующие разделы:

1. Сведения о взаимосвязи мероприятий и результатов их выполнения с целевыми индикаторами муниципальной Подпрограммы (подпрограммы);
2. Обоснование состава и значений соответствующих целевых индикаторов и показателей муниципальной программы (подпрограммы) и оценку влияния внешних факторов и условий на их достижение;
3. Оценка эффективности реализации Программы (Оэф), определяется по формуле:

$$O_{эф} = \frac{D_{пл}}{P_{бс}}, \text{ где}$$

$D_{пл}$ – оценка достижения плановых индикативных показателей;

$P_{бс}$ – оценка полноты использования бюджетных средств.

а. Оценка достижения плановых индикативных показателей ($D_{пл}$) рассчитывается по формуле:

$$D_{пл} = \frac{\sum_{i=1}^n \Phi_{ип}}{\sum_{i=1}^m P_{ип}}, \text{ где}$$

$\Phi_{ип}$ – фактические индикативные показатели;

n – количество фактических индикативных показателей;

$P_{ип}$ – плановые индикативные показатели;

m – количество плановых индикативных показателей.

б. Оценка полноты использования бюджетных средств ($P_{бс}$) рассчитывается по формуле:

$$П_{бс} = \frac{\sum_1^k \Phi_{ибс}}{\sum_1^k П_{ибс}}, \text{ где}$$

$\Phi_{ибс}$ – фактическое использование бюджетных средств по отдельным мероприятиям Подпрограммы;

k – количество мероприятий Подпрограммы;

$П_{ибс}$ – плановое использование бюджетных средств.

в. Оценка эффективности реализации Подпрограммы ($O_{эф}$) будет тем выше, чем выше уровень достижения индикативных показателей и меньше уровень использования бюджетных средств, при этом:

$O_{эф} > 1,4$ – характеризует очень высокую эффективность реализации Подпрограммы (значительно превышает целевые значения индикаторов);

$1 < O_{эф} < 1,4$ – высокая эффективность реализации Подпрограммы (превышение целевых значений индикаторов);

$0,5 < O_{эф} < 1$ – низкая эффективность реализации Подпрограммы (не достигнуты целевые значения индикаторов);

$O_{эф} < 0,5$ – крайне низкая эффективность реализации Подпрограммы (не достигнуты целевые значения индикаторов более чем в два раза).